

Uchwała nr 53/2001
Zarządu Narodowego Banku Polskiego
z dnia 25 października 2001 r.

w sprawie konkursów na niektóre stanowiska pracy w Narodowym
Banku Polskim

Na podstawie art. 17 ust. 4 pkt 10 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim /Dz. U. Nr 140, poz. 938, z 1998 r. Nr 160, poz. 1063, z 2000 r. Nr 53, poz. 648, Nr 62, poz. 718 i Nr 119, poz. 1252 oraz z 2001r. Nr 8, poz. 64 i Nr 110, poz. 1189/ uchwała się, co następuje:

§ 1. Zatrudnianie na następujących stanowiskach pracy w Narodowym Banku Polskim, zwanym dalej „NBP”, może zostać poprzedzone konkursem:

- 1) w Centrali NBP:
 - a) dyrektora departamentu lub komórki równorzędnej, zwanego dalej „departamentem”,
 - b) Głównego Skarbnika NBP,
 - c) zastępcy dyrektora departamentu lub komórki równorzędnej,
 - d) doradcy prezesa,
 - e) naczelnika wydziału,
 - f) kierownika zespołu,

- 2) w Generalnym Inspektoracie Nadzoru Bankowego, zwanym dalej „GINB”:
 - a) dyrektora biura GINB,
 - b) doradcę prezesa,
 - c) terenowego koordynatora inspekcji,
 - d) naczelnika wydziału,
 - e) kierownika zespołu,

- 3) w pozostałych jednostkach organizacyjnych NBP:
 - a) dyrektora,
 - b) zastępcy dyrektora,
 - c) zastępcy dyrektora – głównego księgowego,
 - d) kierownika oddziału zamiejscowego,
 - e) naczelnika wydziału,
 - f) kierownika zespołu zamiejscowego,
 - g) kierownika zespołu.

§ 2. 1. Decyzję o przeprowadzeniu konkursu podejmuje:

- 1) Prezes NBP w odniesieniu do stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a - d, pkt. 2 lit. a i b oraz pkt 3 lit. a - c,
 - 2) Generalny Inspektor Nadzoru Bankowego w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr w odniesieniu do stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 2 lit. c - e,
 - 3) Dyrektor Departamentu Kadr w porozumieniu z właściwym dyrektorem departamentu Centrali NBP w odniesieniu do stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. e i f,
 - 4) dyrektor jednostki organizacyjnej NBP, w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr, na stanowiska pracy, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. d - g.
2. W przypadku braku porozumienia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 decyzję o przeprowadzeniu konkursu podejmuje Prezes NBP, właściwy wiceprezes NBP lub upoważniony członek Zarządu NBP.

§ 3. 1. Komisję konkursową, zwaną dalej „komisją”, powołuje:

- 1) Prezes NBP dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a - d, pkt. 2 lit. a i b oraz pkt 3 lit. a – c,
 - 2) Generalny Inspektor Nadzoru Bankowego w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr, dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 2 lit. c – e,
 - 3) Dyrektor Departamentu Kadr w porozumieniu z właściwym dyrektorem departamentu Centrali NBP, dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. e i f,
 - 4) dyrektor jednostki organizacyjnej NBP, w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr, dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. d - g.
2. Do zadań komisji należy:
- 1) określenie zakresu informacji o NBP jakie zostaną udostępnione kandydatom,
 - 2) przeprowadzenie konkursu,
 - 3) ustalenie wyników konkursu.
3. W skład komisji powołanej do przeprowadzenia konkursu na stanowiska pracy, o których mowa w:

- 1) § 1 pkt 1 lit. a i b, pkt. 2 lit a i b oraz pkt 3 lit. a – c wchodzi:
 - a) wiceprezes NBP lub upoważniony członek Zarządu NBP nadzorujący departament albo jednostkę organizacyjną NBP, a w odniesieniu do konkursu na stanowisko pracy w GINB Generalny Inspektor Nadzoru Bankowego, jako przewodniczący komisji,
 - b) Dyrektor Departamentu Kadr lub jego zastępca, jako wiceprzewodniczący komisji,
 - c) dwie osoby wyznaczone przez Prezesa NBP na wniosek Dyrektora Departamentu Kadr w porozumieniu z dyrektorem Gabinetu Prezesa, a w odniesieniu do konkursu na stanowisko pracy w GINB także z Generalnym Inspektorem Nadzoru Bankowego, posiadające wiedzę i doświadczenie zawodowe w dziedzinie odpowiadającej wymaganiom stawianym na stanowisku pracy, na które przeprowadzany jest konkurs, z których przynajmniej jedna nie jest pracownikiem NBP,

- 2) § 1 pkt 1 lit. c - f oraz pkt. 2 lit. c – e wchodzi:
 - a) właściwy dyrektor departamentu Centrali NBP lub właściwy dyrektor biura GINB, jako przewodniczący komisji,
 - b) Dyrektor Departamentu Kadr lub osoba przez niego wyznaczona, jako wiceprzewodniczący komisji,
 - c) trzy osoby wyznaczone przez Dyrektora Departamentu Kadr w porozumieniu z właściwym dyrektorem departamentu Centrali NBP, posiadające wiedzę i doświadczenie zawodowe w dziedzinie odpowiadającej wymaganiom stawianym na stanowisku pracy, na które przeprowadzany jest konkurs,
 - d) w odniesieniu do konkursu na stanowisko pracy w GINB osoby, o których mowa w lit. c wyznacza Generalny Inspektor Nadzoru Bankowego w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr,

- 3) § 1 pkt. 3 lit. d – g wchodzi:
 - a) zastępca dyrektora wyznaczony przez dyrektora jednostki organizacyjnej NBP, jako przewodniczący,
 - b) osoba wskazana przez Dyrektora Departamentu Kadr, jako wiceprzewodniczący,
 - c) trzy osoby wyznaczone przez dyrektora jednostki organizacyjnej NBP, w porozumieniu z Dyrektorem Departamentu Kadr, posiadające wiedzę i doświadczenie zawodowe w dziedzinie odpowiadającej wymaganiom stawianym na stanowisku pracy, na które przeprowadzany jest konkurs.

4. W razie nieobecności przewodniczącego komisji jego zadania wykonuje wiceprzewodniczący komisji.
5. W czasie trwania konkursu komisja może korzystać z ocen kandydatów dokonywanych przez lektorów języków obcych, psychologa i innych specjalistów.
6. W pracach komisji uczestniczy bez prawa głosu sekretarz komisji, wyznaczany odpowiednio przez Dyrektora Departamentu Kadr lub dyrektora jednostki organizacyjnej NBP.
7. Obsługę kancelaryjno-organizacyjną konkursu sprawuje:
 - 1) Departament Kadr dla konkursów na stanowiska pracy, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 2 oraz 3 lit. a - c,
 - 2) jednostka organizacyjna NBP dla konkursów na stanowiska pracy, o których mowa w § 1 pkt. 3 lit. d – g.
8. Dokumentację dotyczącą konkursu przechowuje:
 - 1) Departament Kadr dla konkursów na stanowiska pracy, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 2 oraz 3 lit. a - c,
 - 2) jednostka organizacyjna NBP dla konkursów na stanowiska pracy, o których mowa w § 1 pkt. 3 lit. d – g.

§ 4. 1. Członkiem komisji nie może być osoba, która jest małżonkiem kandydata lub jego krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, albo pozostaje wobec niego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.

2. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 1 zostaną ujawnione po powołaniu komisji, powołujący komisję na wniosek przewodniczącego komisji dokonuje odpowiedniej zmiany w składzie komisji.

3. Powołujący komisję uznaje za nieważne działania komisji, jeżeli osoba, o której mowa w ust. 1 brała udział w pracach komisji.

4. Członkowie komisji oraz osoby uczestniczące w pracach komisji nie mogą ujawniać informacji o kandydatach i przebiegu konkursu.

§ 5. 1. Komisja obraduje na posiedzeniach. Posiedzenia komisji zwoływane są przez przewodniczącego komisji.

2. Z posiedzenia komisji sporządzany jest protokół, który podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

3. Decyzje komisji podejmowane są w formie uchwał większością głosów przy obecności co najmniej trzech członków, w tym przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego komisji. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego, a w razie jego nieobecności głos wiceprzewodniczącego.
 4. Członkowie komisji podejmując uchwały mogą głosować tylko „za” lub „przeciw”.
 5. Na wniosek członka komisji przewodniczący może utajnić głosowanie.
- § 6. Osoby biorące udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu konkursu nie mogą przystąpić do tego konkursu.
- § 7. 1. Wymagania dotyczące stanowiska pracy, na które jest przeprowadzony konkurs przygotowywane są przez:
- 1) Departament Kadr w porozumieniu z Gabinetem Prezesa dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a i b oraz pkt. 3 lit. a,
 - 2) Generalnego Inspektora Nadzoru Bankowego lub właściwego dyrektora departamentu Centrali NBP w porozumieniu z Departamentem Kadr i Gabinetem Prezesa dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. c i d oraz pkt. 2 lit. a i b,
 - 3) Generalnego Inspektora Nadzoru Bankowego lub właściwego dyrektora departamentu Centrali NBP dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. e i f oraz pkt 2 lit. c – e,
 - 4) dyrektor jednostki organizacyjnej NBP w porozumieniu z Departamentem Kadr i Gabinetem Prezesa dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. b i c,
 - 5) dyrektor jednostki organizacyjnej NBP dla stanowisk pracy, o których mowa w § 1 pkt 3 lit. e – g.
2. Prezes NBP po zasięgnięciu opinii wiceprezesa NBP, upoważnionego członka Zarządu nadzorującego departament, jednostkę organizacyjną NBP lub Generalnego Inspektora Nadzoru Bankowego zatwierdza wymagania, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2.
 3. Dyrektor Departamentu Kadr zatwierdza wymagania, o których mowa w ust. 1 pkt 3 - 5.
- § 8. 1. Prezes NBP, Dyrektor Departamentu Kadr lub dyrektor jednostki organizacyjnej NBP zamieszcza w ogólnopolskiej prasie, na stronach internetowych NBP oraz na tablicach informacyjnych w Centrali NBP, jednostkach organizacyjnych NBP i GINB,

ogłoszenie o konkursie przygotowane na podstawie wymagań określonych w § 7 ust. 1.

2. W ogłoszeniu muszą być zawarte informacje o:

- 1) wymaganiach dla stanowiska pracy, na które organizowany jest konkurs,
- 2) wymaganych dokumentach,
- 3) terminie i miejscu składania zgłoszeń wraz z wymaganymi dokumentami,
- 4) formie przeprowadzania konkursu,
- 5) treści § 10 ust. 4, § 11 ust. 1 i 2, § 13 ust. 2 i 3 oraz § 17.

§ 9. 1. Kandydat przystępujący do konkursu powinien przedstawić:

- 1) życiorys,
- 2) list motywacyjny,
- 3) oświadczenie o braku przeszkód prawnych do zatrudnienia na stanowisku, na które przeprowadzany jest konkurs,
- 4) oświadczenie o gotowości poddania się postępowaniu sprawdzającemu uprawniającemu do dostępu do informacji niejawnych w zakresie wymaganym na stanowisku pracy, dla którego przeprowadzany jest konkurs.

2. Kandydat przystępujący do konkursu może być proszony o przedstawienie:

- 1) dokumentów potwierdzających doświadczenie w kierowaniu zespołami ludzkimi, kwalifikacji zawodowych, wykształcenia, posiadanych uprawnień zawodowych lub znajomości określonego języka obcego,
- 2) dorobku naukowego oraz publikacji w dziedzinie odpowiadającej wymaganiom dotyczącym stanowiska, na które jest przeprowadzany konkurs,
- 3) referencji,
- 4) pisemnego opracowania na temat odpowiadający wymaganiom dotyczącym stanowiska pracy, na które jest przeprowadzany konkurs, a w szczególności dotyczącego koncepcji funkcjonowania departamentu Centrali NBP, biura GINB,

jednostki organizacyjnej NBP lub ich wewnętrznych komórek organizacyjnych.

- § 10. 1. Kandydat przystępujący do konkursu składa wymagane dokumenty w terminie określonym w ogłoszeniu, o którym mowa w § 8 ust. 1 w Departamencie Kadr lub jednostce organizacyjnej NBP osobiście lub za pośrednictwem poczty. Za datę złożenia dokumentów przyjmuje się datę ich wpływu do NBP lub datę stempla pocztowego.
2. Termin przewidziany w ogłoszeniu na składanie dokumentów nie może być krótszy niż dwa tygodnie od dnia opublikowania ogłoszenia.
3. Dokumenty powinny być złożone w zaklejonej kopercie z dopiskiem "konkurs".
4. NBP nie zwraca przesłanych na konkurs dokumentów.

§ 11. 1. Konkurs składa się z następujących etapów:

- 1) analizy i oceny przez komisję złożonych przez kandydata dokumentów,
 - 2) rozmowy kwalifikacyjnej.
2. Rozmowa kwalifikacyjna może być poprzedzona testami psychologicznymi lub zadaniami symulacyjnymi.
3. Dopuszczenie do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej może być ograniczone do określonej liczby kandydatów, którzy uzyskali najlepsze oceny w pierwszym etapie konkursu.

§ 12. Przewodniczący komisji powiadamia listownie kandydata o:

- 1) dopuszczeniu do rozmowy kwalifikacyjnej,
- 2) miejscu i formie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- 3) dokumentach jakie kandydat musi przedstawić w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej,
- 4) terminie przeprowadzenia testów psychologicznych lub zadań symulacyjnych.

§ 13. 1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami prowadzi komisja przy udziale co najmniej trzech członków, w tym przewodniczącego.

2. Nie zgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną lub poprzedzające ją testy psychologiczne, bądź zadania symulacyjne oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.
 3. Kandydatów nie powiadamia się o wynikach konkursu.
- § 14. 1. Po przeprowadzeniu konkursu komisja ustala jego wyniki, rekomendując Prezesowi NBP, Dyrektorowi Departamentu Kadr lub dyrektorowi jednostki organizacyjnej NBP nie więcej niż dwóch kandydatów na stanowisko pracy objęte postępowaniem konkursowym, wraz z uzasadnieniem.
2. Komisja odstępuje od wskazania kandydata na stanowisko pracy, na które przeprowadzany jest konkurs, jeżeli żaden z kandydatów biorących udział w konkursie nie spełnia w ocenie komisji w wystarczającym stopniu wymagań przewidzianych dla tego stanowiska pracy.
 3. Komisja kończy swe prace z chwilą powierzenia przez Prezesa NBP, Dyrektora Departamentu Kadr lub dyrektora jednostki organizacyjnej NBP jednemu z kandydatów, o których mowa w ust. 1 stanowiska pracy, na które przeprowadzony został konkurs lub gdy zaistnieją okoliczności, o których mowa w ust. 2 lub w § 15.
- § 15. 1. Prezes NBP, Dyrektor Departamentu Kadr lub dyrektor jednostki organizacyjnej NBP może powierzyć jednemu z kandydatów, o których mowa w § 14 ust. 1 stanowisko pracy, na które przeprowadzono konkurs, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Prezes NBP, Dyrektor Departamentu Kadr lub dyrektor jednostki organizacyjnej NBP może bez podania przyczyn zrezygnować z powierzenia stanowiska pracy, na które przeprowadzono konkurs kandydatom, o których mowa w § 14 ust. 1.
- § 16. W przypadku, gdy do konkursu nie przystąpi żaden kandydat lub zaistnieją okoliczności, o których mowa w § 14 ust. 2 Prezes NBP, Dyrektor Departamentu Kadr lub dyrektor jednostki organizacyjnej NBP może powierzyć stanowisko pracy, na które przeprowadzany jest konkurs z pominięciem procedury konkursowej lub rozpisać nowy konkurs.
- § 17. NBP nie pokrywa kosztów poniesionych przez kandydatów w związku z udziałem w konkursie.
- § 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 5 listopada 2001 r.

Przewodniczący
Zarządu
Narodowego
Banku Polskiego

Leszek
Balcerowicz